

# いきもの語りの理念

「どんな重い障がいがあっても生まれ育った地域でいきいきと暮らす」

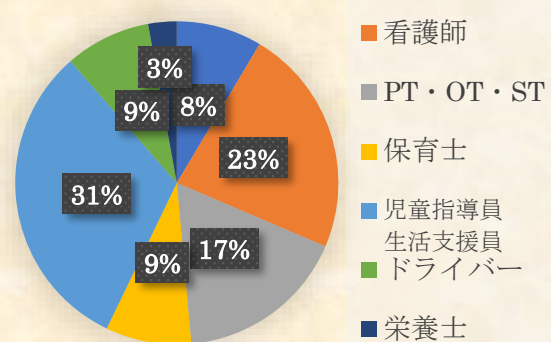
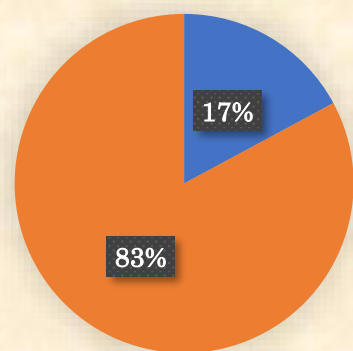
「生まれてきてよかった」と思える人生を送ること。それがいきもの語りの想いです。どんな障害があっても、楽しいことも辛いことも沢山経験し、そして成長していく。遊んだり、働いたり、勉強したり、スポーツしたり。経験は確実に成長を促します。そして、多くの人との繋がりは 人生をより豊かにしてくれます。生まれ育った地域で、いろんな人との関りを大切にしながら、人生を歩んでいきたい。いきもの語りは その為に さまざまな活動をしていきたいと思っています。



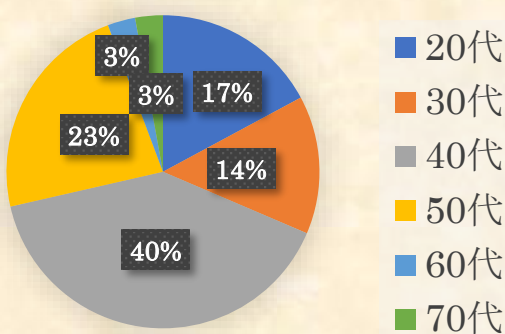
## 職員比率

## 男女比

## 職種別



## 年代別



・女性が多いです。  
・どの年代もまんべんなくいます。40代が多いです。  
・医療職と保育士・介護職はほぼ半々

2021年3月現在  
スタッフ 35名在籍  
常勤職員 10名(男性3 女性7)

## いきもの語りの一日

いきもの語りの一日は笑い声にあふれています。楽しく、真剣に

ルアナの一日	朝 Meeting	朝の会	午前活動1	休憩	午前活動2	昼食	口腔ケア 体操	午後活動	身体ケア	帰りの会	掃除 ルアナ送迎	反省 事務作業	
休日のオハナ・アモ	朝 Meeting	朝の会	午前活動1	休憩	午前活動2	昼食	口腔ケア 体操	午後活動	身体ケア	帰りの会	掃除 送迎	反省 事務作業	
平日のオハナ・アモ	朝 Meeting	事務作業 活動の準備				昼食	昼 MEETING	準備	送迎	活動	帰りの会	掃除 送迎	反省 事務作業



作業療法士

子どもたちの成長を肌で感じながら、ともに成長していける職場です。

小児分野で生活に関わる支援がしたいと思っていて、求人サイトでいきもの語りを紹介していただいたのがきっかけです。最初に見学させていただいたときに、職員と子どもたちが和気あいあいと楽しく笑って過ごしていたのが印象的でした。常勤の療法士がひとりということで不安もありましたが、非常勤の職員と相談したり、多職種で意見交換することで新たな発見もあります。活動の中で個々に合わせて道具や姿勢を工夫することで、利用者のできることを見つけたり、できた時の笑顔を見るととてもやりがいを感じます。子どもたちの成長を肌で感じながら、ともに成長していける職場だと思います。



生活支援員

困ったことがあればみんなで助け合い協力し合い支えあう職場です。

前職を辞めてから縁あっていきもの語りに見学に来て、ここでならがんばれそうかなと思い働き始めました。子どもとあまり接したことがなかったけれど先輩に介助の仕方、子どもとの接し方、保護者との信頼関係の築き方も教えていただき少し自信ができました。子どもたちがどうしたら楽しんでくれるか試行錯誤していくのが楽しみでもあり、やりがいです。男性スタッフが少ないですが、年齢、性別、常勤、非常勤に拘らず、スタッフ全員がいきもの語りの仲間としてきちんと意見が言い合える職場環境です。困ったことがあれば、みんなで助け合い協力し合い、支えあう。そんな職場です。



生活支援員

アットホームな職場なのでとても働きやすいです。

学生時代にアルバイトをさせていただいたのがきっかけです。大学卒業後は障がい福祉関係の仕事に就くのが希望でいきもの語りを選びました。生活支援員として皆が毎日快適・楽しく・安全に過ごせるような支援をしています。皆が子どもの時から関わっているので、成長していく姿を見ることができてとても嬉しいです。今は活動を通して互いに喜びや達成感を分かち合ったり一人ひとりの可能性を見出すことがやりがいになっています。

また、スタッフ同士が仲が良く、困ったときは助け合う、アットホームな職場なのでとても働きやすいです。



看護師

研修制度があるのでスキルアップできるのも魅力です。

いろいろな分野の看護が経験したく、家も近いことからいきもの語りで働くことに決めました。家事と仕事の両立は難しかったですが、家族と職場の方々の協力により、時短で仕事をしています。

常勤 NS はひとりですが、非常勤 NS や多職種のスタッフにも相談しやすい環境にあります。

また、研修制度があるのでスキルアップできるのも魅力です。

周辺には自然が多く、四季が感じられ、生き物、草花、果樹園など子どもたちと散歩できとても恵まれた環境でお仕事ができます。